Принято на Общем собрании
работников

Шебекино»
Протокол № 1 от «14» 01 2016 года

Утверждаю:
Заведующий МАДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 13 г.

_____ Н.Н. Селина
Приказ № 7 от «15» 01 2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 13 г. Шебекино Белгородской области»

г. Шебекино

1.Общие положения.

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность Общего собрания работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 13 г. .Шебекино Белгородской области» (далее Учреждение) и разработано в соответствии с Федеральным законом от 20.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом МАДОУ .

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения (далее- Общее собрание) руководствуется Конституцией РФ, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание работников представляет полномочия работника Учреждения . В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

1.4. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания.

1.5. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми работниками Учреждения.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи.

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работника Учреждения.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание обеспечивает государственно-общественный характер управления Учреждения.

3. Компетенция.

3.1.Общее собрание работников обсуждает и рекомендует к утверждению:

- рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора и иных локальных нормативных актов в пределах своей компетенции;
- рассмотрение локальных нормативных актов, касающихся деятельности всех работников Учреждения, в том числе участия работников Учреждения в управлении Учреждением;
- рассмотрение вопросов исполнения трудовой дисциплины и мероприятий по ее укреплению, факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;
- внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- ознакомление с документами по результатам проверок органами надзорной деятельности и заслушивание отчетов администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков и нарушений в работе;

- принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости, выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации и объединения, муниципальный орган управления образованием, органы прокуратуры в рамках действующего законодательства;
- принятие решений о создании при необходимости временных или постоянных комиссий, установление их полномочий, утверждение положений о них, касающихся трудовой деятельности работников Учреждения;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- избрание представителя от работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- принятие решений о представлении работников к награждению, о представлении к присвоению педагогическим работникам Почетных званий по отрасли «Образование», других наград в области образования - рассмотрение и принятие графика отпусков работников Учреждения;
- рассмотрение, обсуждение и принятие отчета по результатам самообследования;
- рассмотрение, обсуждение и принятие программы развития Учреждения;
- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, решения Совета родителей.

4.Права.

4.1. Общее собрание работников имеет право: - участвовать в управлении Учреждением; выходить с предложениями и заявлениями к учредителю, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право: - потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

5. Организация управления.

5.1. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя работников Учреждения на дату проведения Общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в данном Учреждении.
5.2. Из состава членов Общего собрания работников избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
5.3. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на Общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
5.4. Председатель общего собрания работников организует деятельность общего собрания; информирует работников Учреждения о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения; организует подготовку и проведение заседания; определяет повестку дня; контролирует выполнение решений.
5.5. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
5.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствуют более половины его членов.

5.7. Решения на Общем собрании работников принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания посредством открытого голосования.
5.8. Решения по вопросам рассмотрения и принятия локальных актов Учреждения, отчета о выполнении коллективного договора, определения численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избирание ее членов принимаются большинством голосов в две трети.
5.9.Решения Общего собрания работников обязательны для исполнения всем работникам Учреждения.

6. Взаимосвязи.

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления Учреждением через участие работников Учреждения на заседаниях педагогического совета, Совета родителей (законных представителей) обучающихся Учреждения, Наблюдательного совета.

7. Ответственность.

7.1. Общее собрание работников несет ответственность за выполнение закрепленных за ним задач и функций, соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам

.

8. Делопроизводство.

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.
8.2. В протоколе фиксируется: дата проведения, количество присутствующих (отсутствующих) работников Учреждения, приглашенные (Ф.И.О., должность), повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания работников Учреждения и приглашенных лиц, итоги голосования и решения.
8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.
8.4. Протоколы нумеруются каждый отдельно.
8.5. Протокол Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения
8.6. Протоколы Общего собрания работников хранится в делах Учреждения 50 лет и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив)